

**VERBALE N. 2**  
**COMUNE DI SANTA GIUSTA**  
**PARERE IN MERITO ALLA INTEGRAZIONE ALLA**  
**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO**  
**2019-2021**

Il Revisore,

VISTA

- la proposta di Deliberazione del Segretario Comunale avente ad oggetto: "Integrazione piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019 - 2020 – 2021"
- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- Vista la deliberazione G. C. n° 157 del 30.12.2018 che ha dato direttive al responsabile Ufficio Tecnico per la prosecuzione fino al 30.6.2019

- del rapporto di lavoro a tempo determinato per un Istruttore direttivo tecnico Cat. D1 per 18 ore settimanali;
- Vista la deliberazione G. C. n° 158 del 30.12.2018 che ha dato direttive al responsabile Ufficio Tecnico per la prosecuzione fino al 30.6.2019 del rapporto di lavoro a tempo determinato per un Istruttore tecnico Cat. C1 per 18 ore settimanali;
  - Preso atto della volontà di :
    - o prevedere l'estensione di tali rapporti di lavoro per tutto l'anno 2019, in quanto permangono le motivazioni indicate in tale deliberazione;
    - o prevedere un incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n° 311/2004 per sopperire a carenze temporali dell'Ufficio tecnico nel settore dell'edilizia privata, per un periodo di 7 mesi, per un massimo di 12 ore settimanali;
    - o prevedere l'assunzione di un istruttore direttivo contabile per supportare il Servizio Finanziario nell'avvio della nuova contabilità economica patrimoniale, per un periodo di 9 mesi, per un massimo di 18 ore settimanali;
  - Verificato il rispetto:
    - o del patto di stabilità per l'anno 2015 come comunicato dal Responsabile della Ragioneria, in via telematica, al Ministero dell'Economia e Finanze con nota del 29/03/2016;
    - o dell'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2016 ha inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti (31 marzo 2017), come da certificazione a firma del Responsabile del Settore Economico Finanziario in data 23/3/2017;
    - o dell'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2017 ne ha inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti, come da relativa certificazione;
    - o ha rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2018, come da certificazione provvisoria inviata entro il 31/01/2019;

- ha rispettato il limite delle spese dell'anno 2009 per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del DI 78/2010 (convertito dalla legge 122/2010);
- Richiamato il prospetto allegato alla citata deliberazione G.C. n° 112 sub "A", nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- Richiamato il prospetto allegato alla citata deliberazione G.C. n° 112 sub "B", nel quale è indicato il valore della "capacità assunzionale" dell'ente nel triennio di riferimento del presente piano, secondo le limitazioni di legge;
- Rilevato che la spesa relativa alla presente integrazione del piano trova copertura sui capitoli di parte corrente del bilancio provvisorio 2019 e del bilancio 2019/2021 in fase di predisposizione (così come indicati nel prospetto C1 di cui al punto precedente);
- Vista la delibera di Consiglio n. 2 del 31.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento unico di Programmazione per il triennio 2018-2020;
- Vista la delibera di consiglio n. 3 del 31.1.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvato il Bilancio di previsione anni 2018.2020;
- Vista la delibera di giunta n. 35 del 26.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi per l'anno 2018, a valere come Piano della Performance, conformemente alle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- Vista la delibera di giunta n. 167 del 01.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 2016-2018, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000,
- Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

- **Rilevato che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 rispettano il principio di contenimento della spesa, secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448,**

ESPRIME

Parere favorevole alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019 - 2020 – 2021” così come proposto dal Segretario Comunale

Santa Giusta Oristano 18.02.2019

IL REVISORE DEI CONTI  
(dott.ssa Paola Perseu)

