



Comune di Santa Giusta

Provincia di Oristano

DELEGAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Accordo decentrato integrativo aziendale

Il diciannove maggio 2014, con inizio alle ore 13.00, nell'ufficio segreteria del Municipio di Santa Giusta, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa aziendale, nella seguente composizione

Nominativo	incarico	presente	assente
Usai Salvatore	CISL FP	X	
Medde Piero	CGIL FP		X
Melis Fabrizio	RSU	X	
Diana Franco	RSU	X	
Piras Francesco	RSU	X	
Serra Susanna	Resp. Servizio	X	
Figus Emanuela	Resp. Servizio	X	
Abis Maria Agnese	Resp. Servizio		X
Spiga Silvia	Resp. Servizio	X	
Demartis Claudio	Segretario Comunale	X	

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 08 del 24.01.2014 sono state date direttive alla Responsabile del Servizio Finanziario di integrare la parte variabile delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2014 nella misura massima di € 4.735,02, a titolo di quota parte ammissibile pari all'80% del finanziamento regionale di cui all'art. 1 della L.R. n. 19/97 assegnato al Comune per l'annualità 2010 e confluito nel fondo unico di cui alla L.R. n. 2/2007;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 15 del 03.02.2014, le risorse decentrate per l'anno 2014 sono state quantificate in € 78.743,77, di cui € 58.834,75 sono risorse fisse, € 14.735,02 sono risorse variabili, € 5.174,00 fondo per il lavoro straordinario;

Handwritten signature
CISL FP

Handwritten signatures of the delegation members:
On, N, +F, SS, Diana Franco, Susanna Serra

- dalla parte fissa devono essere detratti: € 4.706,78 per riduzione personale, € 3.327,82 per quota personale ATA trasferito allo Stato, € 12.529,78 per progressioni orizzontali, € 11.072,68 per indennità di comparto, per cui la parte fissa disponibile ammonta ad € 27.197,69;
- dalla parte variabile devono essere detratti: € 378,80 per riduzione personale, per cui la parte disponibile ammonta ad € 4.356,22;
- alla parte variabile devono essere aggiunti: € 10.000,00 a destinazione vincolata (compensi incentivanti per la gestione di opere pubbliche da parte dell'ufficio tecnico);
- il totale delle risorse disponibili per la contrattazione è di € 31.553,91.

Relativamente alle modalità di utilizzo della quota disponibile delle risorse decentrate, la delegazione prende atto che, sulla base di quanto stabilito dall'art. 17, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, deve essere utilizzata per le seguenti finalità:

- a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;
- d) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;
- e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
- f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura non superiore a £. 3.000.000 lordi annui per le Regioni e 2.000.000 per gli altri Enti; sino alla stipulazione del contratto collettivo integrativo resta confermata la disciplina degli artt. 35 e 36 del CCNL del 6.7.1995 nonché dell'art. 2, comma 3, secondo periodo, del CCNL del 16.7.1996. La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.

Visto il contratto integrativo aziendale del 27.04.2007, che all'art. 19, voce "Produttività collettiva di risultato", punto 3, stabilisce "Il premio collettivo viene erogato a livello individuale secondo la metodologia approvata, con la seguente precisazione: l'eventuale economia sul budget individuale verrà distribuita all'interno della stessa area sulla base della formula del riparto semplice".

Vista la metodologia di valutazione delle performance del personale, approvata dall'Unione dei Comuni dei Fenici il 15.07.2011, che per il personale dei livelli: all'art. 8 stabilisce la ripartizione del fondo di produttività in: salario accessorio collegato alla performance individuale per una quota dell'80%, salario accessorio collegato alla performance organizzativa per una quota del 20%; all'art. 9 rinvia per le modalità di definizione delle fasce di merito e dei corrispondenti premi accessori all'allegato A che dispone quanto segue:

Susanne Semp

M
CISL FP

- per la performance individuale (80% del budget) sono previste 4 fasce di merito, in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione; a ciascuna fascia è attribuita una quota del budget individuale, come segue:

- fascia A – valutazione dal 90% al 100% - 100% del premio individuale;
- fascia B – valutazione dal 85% al 90% - 90% del premio individuale;
- fascia C – valutazione dal 60% al 85% - identica percentuale del premio individuale;
- fascia D – valutazione inferiore al 60% - nessun premio individuale;
- per la determinazione del budget individuale previsto per la retribuzione accessoria legata alla performance individuale è previsto il seguente sistema parametrico:

- categoria A – parametro 100
- categoria B – parametro 106
- categoria B3 – parametro 112
- categoria C – parametro 118
- categoria D – parametro 130
- categoria D3 – parametro 150;

- per la performance organizzativa (20% del budget) sono previste 4 fasce di merito, in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione; a ciascuna fascia è attribuita una quota del budget individuale, come segue:

- fascia A – valutazione dal 90% al 100% - 100% del premio individuale;
- fascia B – valutazione dal 85% al 90% - 90% del premio individuale;
- fascia C – valutazione dal 60% al 85% - identica percentuale del premio individuale;
- fascia D – valutazione inferiore al 60% - nessun premio individuale.

Considerato che:

- per il 2014 non è stato ancora approvato il piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi;
- per il 2014 non sono stati individuati ed approvati indicatori di performance organizzativa (= di gruppo);
- con deliberazione della G.C. n. 20 del 14.02.2014, è stata data direttiva ai Responsabili dei Servizi di effettuare la valutazione della performance per gli anni 2013 e 2014 in base agli obiettivi stabiliti nel piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi, cioè in base alla performance individuale.

Visto il verbale di preintesa del 10.02.2014, con il quale le parti hanno convenuto le modalità di destinazione della quota disponibile delle risorse decentrate 2013.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 19.05.2014, con la quale è stata autorizzata la stipula dell'accordo definitivo, previo parere favorevole del Revisore dei Conti.

Ciò premesso, le parti stabiliscono di destinare la quota disponibile delle risorse decentrate 2014 nel modo seguente:

Handwritten note:
/M
CISL PP

Handwritten signatures:
[Signature 1] [Signature 2] [Signature 3] [Signature 4] [Signature 5] [Signature 6] [Signature 7]
Susanna Semp

a) prioritariamente, all'attribuzione delle somme spettanti per le c.d. indennità fisse (reperibilità, rischio, anagrafe e stato civile, maneggio valori) e per il compenso per lavoro straordinario;

b) dopo la liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti per indennità fisse e compenso per lavoro straordinario, il totale delle due voci verrà detratto dalla quota disponibile; la differenza sarà destinata all'attribuzione dell'indennità per la produttività collettiva, con le modalità previste dall'allegato A del sistema di valutazione del personale dei livelli.

Letto, approvato e sottoscritto

Usai Salvatore	CISL FP
Diana Francesco	RSU
Piras Francesco	RSU
Melis Fabrizio	RSU
Serra Susanna	Resp. Servizio
Figus Emanuela	Resp. Servizio
Abis Maria Agnese	Resp. Servizio
Spiga Silvia	Resp. Servizio
Demartis Claudio	Segretario Comunale



















